

**Изменения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Иркутска детского сада № 158**

Юридический адрес: 664057, г. Иркутск, проспект Маршала Жукова, 100  
Срок действия договора: с 01.02.2016г. по 31.01.2019г.

Изменения приняты 11.04.2016г  
на общем собрании работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения города Иркутска  
детского сада № 158»  
Протокол № 4 от 11.04.2016г.

От работодателя:

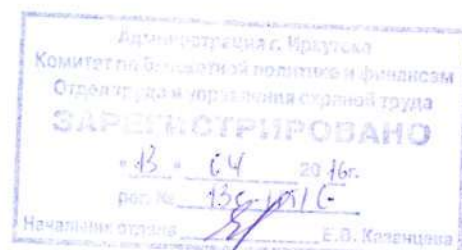
Заведующая Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 158  
Куковская Валентина Александровна  
тел. 35-87-03

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска  
детского сада № 158  
Кадырова Любовь Михайловна  
тел. 35-87-03

Количество сотрудников МБДОУ г. Иркутска детского сада № 158 –  
60 человек

Количество членов профсоюзной организации – 23 человека



*Лу. За. Михайловна*

г. Иркутск

1. Раздел III. Рабочее время и время отдыха п.3 изложить в следующей редакции:

«3. Неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя) предоставляется по просьбе работников, имеющих на это право:

беременным женщинам; одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида до достижения им возраста 18 лет); инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации; лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением; лицу, находящемуся в отпусках по уходу за ребёнком».

2. Раздел III Рабочее время и время отдыха п.5 изложить в следующей редакции

« 5. Инвалиды привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет - только с их согласия. При этом данная категория работников должна быть в письменной форме ознакомлена со своим правом отказаться от работы в выходной день или нерабочий праздничный день».

3. Раздел IV. Отпуск п.5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (в соответствии со ст. 24 ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»);

Учителям-логопедам и воспитателям, работающим в группах компенсирующей направленности для детей с ТНР – 56 календарных дней (в соответствии со ст. 24 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»).

4. Раздел IV. Отпуск п.6 к дефицу 3 изложить в следующей редакции:

« - инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (в соответствии с ФЗ от 24.11.1995 №181 «О социальной защите инвалидов РФ», ст.23)».

5. Раздел IV. Отпуск п.10 изложить в следующей редакции:

10. Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению в следующих случаях:

- участникам ВОВ – до 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы – до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами».

6. Раздел VII. Охрана труда п.4 изложить в следующей редакции:

«4. Обеспечить своевременное выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных отдельным локальным нормативным актом на текущий календарный год.

В соответствии со ст. 226 ТК РФ выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

7. Раздел VII. Охрана труда п.7 изложить в следующей редакции:

«7. Не реже 1 раза в 5 лет обеспечить проведение специальной оценки условий труда (в соответствии с ФЗ РФ от 28.12.2013 № 426 и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н). По результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.07.2014 N 726, ст. 147 ТК РФ) установить следующие компенсации: сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск на рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 2,3,4 степени либо опасным условиям труда - 7 календарных дней».

8. Приложение №2 «Перечень профессий и должностей работников, при выполнении которых, работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодический осмотры»

изложить в новой редакции, см. приложение № 1

9. Приложение №3 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

изложить в новой редакции, см. приложение № 2

Заведующая МБДОУ г. Иркутска  
детского сада № 158



В.А.Куковская

11.04.2016



Председатель профсоюзной органи-  
зации МБДОУ г. Иркутска детского  
сада № 158



Л.М.Кадырова

11.04.2016


**Перечень профессий и должностей работников, при выполнении которых работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодический осмотры.**

(Приказ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

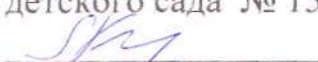
**Прием на работу** допускается только при условии прохождения обязательного **предварительного медицинского осмотра** в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством. Это предусмотрено в целях защиты здоровья и самих работников, и населения. Предварительные медицинские осмотры проводятся лечебно-профилактическими учреждениями (организациями) любой формы собственности, имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

п/п №	Профессия (должность)	Сроки проведения периодического осмотра
1.	Заведующая	Медосмотр 1 раз в год
2.	Старший воспитатель	Медосмотр 1 раз в год
3.	Заместитель по АХЧ	Медосмотр 1 раз в год
4.	Учитель-логопед	Медосмотр 1 раз в год
5.	Педагог-психолог	Медосмотр 1 раз в год
6.	Музыкальный руководитель	Медосмотр 1 раз в год
7.	Инструктор по физкультуре	Медосмотр 1 раз в год
8.	Инструктор по физкультуре (бассейн)	Медосмотр 1 раз в год
9.	Воспитатель	Медосмотр 1 раз в год
10.	Педагог дополнительного образования	Медосмотр 1 раз в год

11.	Помощник воспитателя	Медосмотр 1 раз в год
12.	Медицинская сестра	Медосмотр 1 раз в год
13.	Старшая медицинская сестра	Медосмотр 1 раз в год
14.	Оператор стиральных машин	Медосмотр 1 раз в год
15.	Уборщик служебных помещений	Медосмотр 1 раз в год
16.	Кастелянша	Медосмотр 1 раз в год
17.	Дворник	Медосмотр 1 раз в год
18.	Сторож	Медосмотр 1 раз в год
19.	Делопроизводитель	Медосмотр 1 раз в год
20.	Инженер по охране труда	Медосмотр 1 раз в год

Заведующая  
МБДОУ г. Иркутска  
детского сада № 158  
 В.А.Куковская



Председатель профсоюзной органи-  
зации МБДОУ г. Иркутска  
детского сада № 158  
 Л.М.Кадырова

**Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником.	2
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
2	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником.	Дежурные
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	Дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	6
3	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6

